

DIGITAL DEFENDERS PARTNERSHIP BUSCA

Oficial de Diseño, Monitoreo, Evaluación, Rendición de Cuentas y Aprendizaje (DMEAL)

Digital Defenders Partnership, un programa auspiciado por HIVOS, busca a una persona para que nos apoye en nuestros esfuerzos de DMEA.

- **Región:** Global.
- **Localización:** A distancia; contrato inicial por un año, con posibilidad de prórroga.
- **Horario:** 32 h/semana.
- **Fecha límite:** 8 de marzo de 2023.

¿Tienes compromiso con la defensa de los derechos humanos tanto en Internet como fuera de ella? ¿Tienes experiencia laboral en el diseño de propuestas de recaudación de fondos, presentación de informes a donantes y otras actividades de seguimiento y evaluación? Al equipo de DDP le encantaría tenerte como colega.

Acerca de DDP

DDP fue fundada en 2012 por Freedom Online Coalition (FOC), inicialmente como un mecanismo de subvención de emergencia en respuesta a las amenazas digitales contra las y los defensores de los derechos humanos (DDH). Con el objetivo de proporcionar una respuesta holística a las amenazas digitales contra los DD.HH. nuestro programa de actividades ha crecido significativamente en los últimos años. El presupuesto anual de DDP aumentó de 1,4 millones en 2013 a 4,5 millones en 2023, y el tamaño de nuestro equipo pasó de tres personas en la Unión Europea en 2013 a un equipo de 36 personas en 2023 repartidas en seis regiones (Asia, África anglófona, África francófona, América Latina, Europa del Este, Cáucaso y Asia Central, y la Unión Europea). Acogido como un programa de Hivos, DDP cuenta actualmente con el apoyo de siete donantes gubernamentales, todos ellos miembros de la FOC.

Este es un momento especialmente emocionante para unirse a DDP. En 2023 experimentaremos una nueva expansión, con la creación de un equipo en el Sahel y África Occidental Francófona. Además, este año desarrollaremos nuestra Estrategia 2024-2027, en

la que esperamos seguir aprendiendo y profundizando nuestro compromiso con los enfoques feministas y decoloniales.

Tus responsabilidades

Entre las principales tareas de quien ocupe el puesto de Oficial de Proyectos de DMEAL se incluyen:

- Desarrollar la estrategia DMEAL de DDP para el período 2024-2027, colaborando cuando sea necesario con todo el equipo de DDP.
- Dirigir la elaboración de informes trimestrales, anuales y otros informes narrativos para nuestros donantes.
- Dirigir el diseño de propuestas de recaudación de fondos para nuestros / posibles donantes.
- Establecer y revisar las líneas base, los indicadores y los medios de verificación en colaboración con el equipo de DDP y sus donantes.
- Reforzar la capacidad interna de gestión de proyectos y métodos de monitoreo, evaluación y aprendizaje de nuestro trabajo.
- Comunicación de datos cuantitativos y cualitativos de acuerdo con las normas establecidas por el Departamento de Derechos y Trabajo de EE.UU. y la Iniciativa Internacional para la Transparencia de la Ayuda (IATI).
- Cofacilitar los procesos internos y externos para diseñar y mejorar las áreas del programa basándose en el aprendizaje continuo y los procesos de documentación, incluida la planificación anual y la planificación *ad hoc* de nuevos proyectos a medida que surjan.
- Formar parte del equipo de coordinación de DDP, compuesto por 10 personas de nueve nacionalidades distintas, incluidos las jefas regionales de proyecto y las responsables de contenidos, y asistir a la reunión semanal del equipo de coordinación de DDP (toma de decisiones interregional).
- Asistir a la reunión mensual de todo el equipo del DDP.
- Llamadas mensuales con la directora del programa de DDP (actualización personal, información actualizada sobre las actividades, etc.).
- Contribución a la estrategia global del DDP (aportación a los borradores de estrategia, suministro de datos para el desarrollo de nuevas partes de la estrategia, etc.).

Tu perfil

Criterios mínimos:

- Al menos cinco años de experiencia en funciones relacionadas principalmente con el seguimiento, la evaluación y monitoreo y aprendizajes, idealmente en un entorno sin ánimo de lucro.
- Al menos cinco años de experiencia en la redacción de propuestas de recaudación de fondos (en inglés).
- Experiencia demostrada en la elaboración de informes para donantes (en inglés) y en la extracción con éxito de conclusiones impactantes de ciclos de proyecto completos a lo largo de varios años.
- Habilidades de comunicación, facilitación y dirección de debates participativos sobre áreas de trabajo relacionadas con DMEA, y creación capacidad en relación con DMEAL internamente.
- Imprescindible una impecable redacción en inglés.

Criterios deseados:

- Familiaridad con los requisitos de presentación de propuestas e informes de los donantes gubernamentales, idealmente el Departamento de Derechos y Trabajo de EE.UU., el Ministerio de Asuntos Exteriores de los Países Bajos y/o la Agencia Sueca de Desarrollo Internacional. Se valorará muy positivamente la familiaridad con la norma IATI.
- Sólidos conocimientos de investigación en ciencias sociales. Se valorará positivamente la familiaridad con los enfoques críticos y feministas del DMEAL y la investigación/acción participativa.
- Se valorará positivamente el dominio del francés y/o el español.
- Tiene una licenciatura y, preferiblemente, un máster.
- Buena organización y capacidad para trabajar en distintos husos horarios.
- Tener disposición a trabajar en un equipo feminista y queer, hacer valer tus necesidades, respetar las de tus pares y contribuir a un entorno de trabajo empoderador y alegre.

- Estar de acuerdo con los valores de DDP (tal y como se abordan en nuestro Plan Estratégico 2020-2023) y firmar la Política de Salvaguarda de HIVOS¹ y el acuerdo de no divulgación de DDP.

Si crees que tu experiencia no encaja del todo con este perfil (todavía), pero tienes la motivación para ocupar este puesto, encajas bien con nuestra visión y valores y te apasiona el campo de la protección de los derechos humanos, no dudes en ponerte en contacto con DDP y exploraremos las posibilidades.

Ubicación

La persona ideal preferiblemente es de una de las regiones de trabajo del DDP (África, Asia, Europa del Este, Cáucaso y Asia Central, o América Latina) o vive en ella. Pero como el trabajo se realiza a distancia en un 90%, cualquier lugar es aceptado.

Diversidad

DDP se dedica a reforzar la diversidad en el ámbito de la protección digital y holística y, en este sentido, se anima a las mujeres y a las personas LGTBQIA+, a las personas con discapacidad, así como a otras personas tradicionalmente infrarrepresentadas en este ámbito, a que presenten su candidatura. Se garantizará una entrevista a los solicitantes que revelen una discapacidad y que cumplan los criterios mínimos arriba indicados. Si desea beneficiarse de esta oferta, indíquelo en su carta de presentación junto con cualquier requisito que debamos tener en cuenta para una entrevista en línea.

Salario y prestaciones

Este puesto tendrá carga de 32 horas semanales. El Modelo Financiero Justo (FFM) de DDP será objeto de una revisión en 2023. Hasta entonces, para 2023 propiamente dicho, el salario de este puesto dependerá de la ubicación de la persona que postule. El salario actual para una persona con residencia en Berlín, Alemania, está fijado en 5629 EUR (sin IVA) a 0,9 ETC para un consultor. Dependiendo de la ubicación del candidato, puede ofrecerse un contrato de consultoría. DDP está alojado por Hivos, por lo que los contratos de empleados sólo pueden ofrecerse aquellos países en los que Hivos tenga una entidad registrada.

¹ <https://www.hivos.org/who-we-are/our-organization/integrity/>.

¿Quieres presentar tu candidatura?

Por favor, presenta tu candidatura antes del 8 de marzo de 2023. Consideraremos cerrar el procedimiento antes de esta fecha en caso de que recibamos muchas solicitudes y/o hayamos encontrado un persona adecuada antes de esta fecha.

Tanto la carta de motivación como el *currículum vitae* deben enviarse en inglés a la Directora del Programa DDP, Frerieke van Bree por correo electrónico frerieke@digitaldefenders.org con el asunto: DDP Project Officer DMEAL.

Las entrevistas tendrán lugar entre el 9 y el 16 de marzo de 2023 y se realizarán a través de medios seguros de comunicación en línea.

Comprobación de antecedentes

Si eres parte de la fase final del proceso de selección ten en cuenta que, debido a nuestra política de protección, se llevarán a cabo comprobaciones de referencias profesionales y antecedentes. Es posible que comprobemos tus redes sociales, a menos que indiques que no deseas que lo hagamos. También se comprobará la exactitud de la información contenida en tu *currículum vitae*.