

Chef·fe de projet régional Afrique francophone

Le Programme des Défenseurs Numériques (Digital Defenders Partnership), un programme hébergé par HIVOS, recherche un·e consultant·e pour gérer et maintenir notre équipe régionale DDP en Afrique francophone.

- **Région** : Afrique francophone.
- **Lieu de travail** : A distance ; démarrage A.S.A.P. en tant que consultant pour 1 an, avec possibilité d'extension.
- **Heures** : 32 heures/semaine.
- **Date limite** : 7 janvier 2024.

Êtes- vous expérimenté dans le domaine de la protection, de la sécurité ou de la sécurité numérique et holistique ? Êtes-vous déterminé·e à défendre les droits humains hors ligne et en ligne ? Vous avez une expérience professionnelle dans la région de l'Afrique francophone et vous maîtrisez parfaitement le français ? Avez-vous déjà géré des équipes et des projets ? L'équipe DDP serait ravie de vous compter parmi ses collègues.

Le Programme pour les défenseurs numériques (DDP) a été lancé fin 2012 par la Coalition pour la liberté en ligne (FOC) afin de faire progresser la liberté sur Internet et de maintenir l'ouverture et la liberté d'Internet. Le DDP fournit une réponse d'urgence et un financement de protection durable aux défenseurs des droits humains et aux organisations ; renforce les intervenants rapides et les réseaux et capacités de protection locaux, et contribue à la sécurité organisationnelle à long terme par le biais d'accompagnements. Le DDP est hébergé par l'ONG internationale HIVOS. L'équipe du DDP comprend actuellement 40 personnes réparties dans 20 pays et basées dans des équipes régionales en Amérique latine,

en Asie, en Afrique subsaharienne, en Europe de l'Est, dans le Caucase, en Asie centrale et en Europe.

Le DDP met en œuvre le projet de renforcement sur le terrain (FBP), qui offre un renforcement des capacités en matière de protection numérique - d'un point de vue holistique - aux alternants locaux de la protection numérique. L'accompagnement du DDP vise à engendrer un changement durable au sein des organisations, des réseaux et des mouvements de défense des droits humains par le biais d'un engagement de six à douze mois, basé sur une évaluation des besoins et réalisé d'une manière qui reconnaît la nature interconnectée et interdisciplinaire du renforcement des capacités en matière de sécurité. Grâce à ce stage en alternance, des stagiaires du Tchad, du Mali, de la République du Niger, du Burkina Faso et de la République du Bénin pourront accompagner des organisations de défense des droits humains en danger.

Nous recrutons un·e chef·fe de projet régional pour l'Afrique francophone (consultant·e), pour gérer l'équipe de l'Afrique francophone, être responsable des activités de DDP Afrique francophone (subventions, accompagnement et mise en réseau), et procéder aux activités de renforcement sur le terrain orientées vers la région, en collaboration avec la·le chef·fe de projet régional pour l'Afrique anglophone et le responsable du renforcement des communautés. Votre enthousiasme, votre expertise et votre contribution peuvent aider à encadrer et à développer les (futurs) opérations de DDP en Afrique francophone.

Vos responsabilités

Cette personne a pour objectif de renforcer les capacités régionales et de contribuer à la stratégie et à la vision globales du DDP de la manière suivante ;

Gestion de l'équipe Afrique francophone

- Gérer une équipe de 7 personnes (5 stagiaires alternants, 1 responsable de la protection numérique et 1 responsable de projet pour les subventions et les contrats). Les stagiaires deviendront des facilitateur·rices de la protection numérique.
- Faciliter la cohésion de l'équipe régionale et les sessions de planification (en ligne et en personne), sur la base d'un processus décisionnel collaboratif.

- Gestion des capacités, mise en place de check-in réguliers avec les membres de l'équipe régionale.
- Assurer la gestion de la sûreté et de la sécurité des membres de l'équipe régionale.

Gestion de projet des activités régionales du DDP

- Tâches générales de gestion de projet des activités régionales (suivi du budget/dépenses réelles, planification stratégique annuelle, contribution aux rapports trimestriels du DDP).
- Responsable de la mise en œuvre des subventions régionales du DDP (élaboration des appels à propositions, approbation des subventions, décision sur la diffusion des subventions).
- Responsable du programme d'accompagnement régional (soutien aux DPF dans leurs activités, mise en réseau avec les organisations locales de défense des droits humains, garantie de la mise en œuvre des normes de qualité du DDP en matière d'accompagnement).
- Développer et entretenir un réseau avec les organisations régionales et locales de défense des droits humains, les bailleurs de fonds et les autres parties prenantes concernées.

Gestion des activités des projets de Fieldbuilding (renforcement sur le terrain) du DDP en Afrique francophone

- Responsable de la mise en œuvre des activités de renforcement du terrain du DDP dans la région de l'Afrique francophone, telles que définies dans le plan de projet vis-à-vis du bailleur de fonds (organisation de programmes de formation et d'activités conformément à l'approche du DDP, coordination de l'organisation d'événements du réseau régional, communication).
- Coordonner avec les membres concerné·es de l'équipe DDP le contenu et la mise en place logistique des activités de renforcement sur le terrain (en particulier le·la responsable Community Building et le·la chef·fe de projet de l'Afrique anglophone).

- Contribuer à la gestion des bailleurs de fond (communication avec le bailleur, rapports, mise en réseau avec les ambassades).
- Contribuer au processus DMEAL du projet Field Building (le·la responsable de ce processus est le·la chef·fe DMEAL).

Autres

- Responsable de la mise en œuvre des activités de renforcement du terrain du DDP dans la région de l'Afrique francophone, telles que définies dans le plan de projet vis-à-vis du bailleur de fonds (organisation de programmes de formation et d'activités conformément à l'approche du DDP, coordination de l'organisation d'événements du réseau régional, communication).
- Coordonner avec les membres concerné·es de l'équipe DDP le contenu et la mise en place logistique des activités de renforcement sur le terrain (en particulier le·la responsable Community Building et le·la chef·fe de projet de l'Afrique anglophone).
- Contribuer à la gestion des bailleurs de fond (communication avec le bailleur, rapports, mise en réseau avec les ambassades).
- Contribuer au processus DMEAL du projet Field Building (le·la responsable de ce processus est le·la chef·fe DMEAL).

Votre profil

- Vous avez de préférence une connaissance des questions liées à la liberté de l'internet, à la sécurité numérique, à la protection, aux ONG, à la sécurité organisationnelle et vous avez travaillé directement avec les défenseur·euses des droits humains menacé·es.
- Vous êtes un·e excellent·e communicateur·rice (écrit et oral) en anglais et en français.
- Vous avez de préférence une nationalité de la région Afrique francophone et êtes basé·e dans la région.
- Vous avez une expérience de travail avec les défenseur·euses des droits humains dans la région de l'Afrique francophone.
- Vous avez une expérience de la gestion d'équipe et de la gestion de projet.

- Vos expériences incluent une approche féministe, intersectionnelle, décoloniale et interculturelle.
- Vous êtes bien organisé·e, capable de travailler avec différents fuseaux horaires et avec des personnes d'horizons (culturels, religieux) différents.
- Vous pouvez travailler en télétravail à distance et de manière indépendante sur des éléments du programme, ainsi qu'en collaboration avec l'équipe DDP et les partenaires sur le terrain.
- Vous êtes un·e communicateur·rice ouvert·e ; vous pouvez communiquer clairement et vous n'avez pas peur d'aborder toute ambiguïté ou insécurité.
- Vous êtes de préférence à l'aise avec la technologie, capable d'utiliser le cryptage et des canaux de communication sécurisés, et vous savez utiliser des outils techniques pour la gestion et l'administration.
- Le poste nécessite plusieurs voyages internationaux par an. Vous devez être disponible pour participer à des réunions et des rencontres internationales.
- Vous acceptez les valeurs de DDP (telles que décrites dans notre plan stratégique 2020-20231 (nouveau plan à venir) et signerez la politique de [Safeguarding de HIVOS](#) et l'accord de confidentialité de DDP. Il est particulièrement important d'accepter pleinement le travail relié à la cause LGBTQIA+ et l'approche féministe de DDP.
- Si vous pensez que votre expérience ne correspond pas (encore) à ce profil, mais que vous êtes motivé·e pour occuper ce poste, que vous correspondez à notre vision et à nos valeurs, et que vous êtes passionné·e par le domaine de la protection des droits humains, n'hésitez pas à nous contacter et nous pourrions étudier les possibilités ensemble. De même, si vous parlez couramment le français, mais que vous ne vous sentez pas à l'aise en anglais, n'hésitez pas à nous contacter et nous pourrions envisager un entretien en français ou prévoir une interprétation. Dans ce cas, vous pouvez fournir votre motivation et votre CV en français (et les traduire avec le site DeepL).
- DDP s'attache à renforcer la diversité dans le domaine de la protection numérique et holistique et, à cet égard, les femmes et les personnes LGBTQIA+, les personnes

handicapées, ainsi que d'autres personnes traditionnellement sous-représentées dans ce domaine, sont encouragées à candidater.

Ce que nous offrons

Un contrat de consultant·e de 32 heures par semaine est proposé A.S.A.P. pour un an, avec possibilité de prolongation. DDP différencie les salaires des consultant·es par région. Les salaires proposés dépendront de votre lieu de travail, mais ne seront pas inférieurs à 3 000 EUR pour les 32 heures. Les frais de déplacement sont indemnisés conformément au règlement de HIVOS.

Vous voulez postuler ?

Veillez postuler au plus tard le 7 janvier 2024. Nous envisagerons de clôturer la procédure avant cette date si nous recevons un grand nombre de candidatures et/ou si nous avons trouvé le·la candidat·e adéquat·e avant cette date.

Une lettre de motivation et un curriculum vitae doivent être soumis en anglais ou en français à Pauline Bon, Chargée de projet Opérations du DDP, pbon@hivos.org, par e-mail avec l'objet : Chef de projet régional DDP Afrique francophone

Les entretiens auront lieu entre le 15 et le 19 janvier 2024 et se dérouleront par des moyens de communication en ligne sécurisés.

Vérification des antécédents des candidats finaux

Si vous êtes sélectionné·e pour la dernière étape du processus de sélection, veuillez noter que des vérifications des références professionnelles et des antécédents seront effectuées en raison de notre politique de [Safeguarding](#) . Il se peut que nous vérifions les réseaux sociaux, sauf si les candidat·es déclarent qu'ils ne souhaitent pas que nous le fassions. L'exactitude des informations contenues dans le curriculum vitae sera également vérifiée.